

股权交易终止申请

尊敬的纳思达董事会各位领导：

鉴于目前拓佳管理团队以及我本人的想法加之客户的建议，更是对纳思达集团的信任和信心，现申请终止本次股权交易的进行，继续维持拓佳目前股权比例（纳思达控股 51%）的现状。

这并不是我一时兴起，其实这种想法由来已久。这也更符合三年前首期股权交易之初我表达的，我对拓佳和行业有深深的情感，和纳思达的合作不是为了变现退出，而是为了拓佳更好的发展。这也更体现了我愿意在集团的领导下和团队一起长期拼搏的意愿。未来，我愿意和团队一起继续努力，争取拓佳各方面再有新的飞跃。

愿未来拓佳和纳思达集团的这种合作模式可以开启行业并购的新篇章，成为耗材行业并购的典范，以吸引更多的企业向纳思达集团聚拢，我也会为之而努力。

珠海市拓佳（拓杰）科技有限公司成立于 2009 年，由我本人发起创立，从当初的 2000 平米的厂房，20 名员工到现在的 4 万平米厂房，近千名员工。这期间凝聚了团队的汗水，也得益于客户及供应商的大力支持。至 2017 年纳思达并购控股拓佳以来，双方合作顺畅，感谢纳思达集团一直以来的信任和支持，期间拓佳的营业及利润也逐年提升，产品也在逐步向专利及高端转变。

我个人从 2001 年接触耗材行业，2009 年创业至今，对耗材行业怀有深深的感情。本次股权交易预案公告后，陆续有团队的同事，客户及供应商问我并购交易完成后我将来是否会留在拓佳。也有同事及客户，直接表达，期望我不要离开。面对这个话题，我心里很难受，我也不知道该如何回答。从业 19 年，创业 11 年，我已经完全融入这个行业和拓佳团队，我很清楚，如果离开，对我来说那是很痛苦的。我忠爱我的团队，喜欢我的客户，供应商，热爱耗材行业，因为是他们成就了今天的拓佳。

曾经无数次的星期天，孩子问我，“老师说周末都要休息”，问我

为何还要去公司。孩子妈妈说，你爸爸要去公司加班，但孩子不理解，孩子说，老师说的让父母星期天带孩子出去玩的啊。有一次，我和孩子开玩笑说，爸爸还有两个孩子，他们也需要我的关心。孩子觉得是玩笑，也没在意。但有一天，我女儿郑重地问我，爸爸，你真的还有其他孩子吗？这时候，我知道，女儿大了，有自己的思维了，我需要解释这个玩笑了。我和她们坦诚地聊了公司的事，告诉她们拓杰和拓佳就是我的另两个孩子，那是我的事业也是我们家庭生活的支柱。不同的年纪有不同的任务，孩子的任务是学习及健康成长，而大人的任务是事业及家庭都要顾好。后来孩子就更加理解了，理解我对他们缺少的陪伴是用在事业上了。那也是我的责任，做为创始人和领导者，我要对拓佳团队的近千个人负责，要对客户及供应商负责，要致力于拓佳的持续发展。

我不敢去设想，如果离开这个团队，我会有多么的失落和不舍。所以，最终我选择期望保留我的股份，申请终止本次并购交易。这是基于个人的情感，也是基于团队绝大多数人及客户，供应商的期望，更是基于对纳思达集团的信任和信心。这样的做法，也一定会有很多人不理解，为何明明可以增值变现，却选择持有股份。但我很清楚，我内心需要的是什么，以及目前来说，对于纳思达集团及拓佳，哪种方式是更好的。我坚信，我保留拓佳股份和团队一起继续拼搏，更有利于拓佳和集团的合作。未来拓佳做为纳思达集团的控股子公司，我们愿意在集团的领导之下，继续努力，用成绩和结果来证明，我们今天的选择会是对的，我们会努力成为纳思达集团的优秀子公司，配合集团一起，继续扩展市场占有率，努力开拓高端市场，增强盈利能力。

有关本次股权交易终止的申请，我是得到了高管合伙人的一致同意才做的决策，同时也取得了其他小股东的同意，以确保本次股权交易的顺利终止以及未来业务及企业管理的有序开展。

在此提出正式申请，恳请各位领导综合考量后做出决策，无论结果如何，我都表示理解及感恩，并会带领团队继续拼搏。

申请人：周欣

2020年04月26日